

Бесплатный сыр в стажировке

Для многих молодых специалистов стажировка может стать первым серьезным шагом на пути к блестящей карьере. Однако не секрет, что стажеров нередко используют как дешевую рабочую силу или же вообще не оплачивают их труд. Стоит ли обращать внимание на бесплатные стажировки или лучше обходить их стороной?

В погоне за зарплатой

Очень часто выпускники задают вопрос относительно стажировок. Большинство из них похожи друг на друга: «Работодатель пригласил на стажировку на две недели/месяц/два месяца, но оплачивать ее не собирается. Имеет ли он право?». Согласно российскому законодательству, стажировка обязательно должна быть оформлена юридически, об этом говорит ст. 59 ТК РФ: срочный трудовой договор заключается: для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки. В трудовом договоре стажера должны быть прописаны условия его труда, а именно:

- период стажировки;
- обязанности/компетенции, которыми должен овладеть стажер;
- рабочий график;
- размер оплаты за период стажировки.

Заклучив договор с работодателем, стажер получает все права работника, которые предусмотрены трудовым законодательством, в том числе и право на заработную плату. Правда, ее размер остается исключительно на совести компании, единственное условие — она должна быть не меньше минимального размера оплаты труда.

Почем опыт для народа?

Молодому специалисту следует рассматривать стажировку именно как обучение, а не как способ заработка денег, ведь он получает ценные навыки, с которыми в дальнейшем сможет успешно трудоустроиться. Если молодые ребята категорически отказываются от бесплатных стажировок, этому есть две причины. Либо они уже чего-то стоят как специалисты, и тогда им нужна не стажировка, а постоянная работа. Либо они о себе слишком большого мнения и думают, что если у них на руках есть диплом, то, значит, они стали нужны всем работодателям. К сожалению, это не так.

Ни навыков, ни денег

Но далеко не все стажировки будут полезны молодому специалисту. Если крупная и уважаемая компания предлагает молодому специалисту поработать две-три недели бесплатно или за чисто символическую плату, то имеет смысл рассмотреть это предложение. Ведь взамен своего труда стажер получает практический опыт работы по специальности, знакомится с процессами производства, а также получает бесценные строчки в резюме. Однако следует быть очень осторожным, рассматривая стажировки от малоизвестных небольших компаний: существует большая вероятность, что работодателю просто требуется бесплатная рабочая сила на черновую работу.

Алексей Киндялов, Rabota.ru