

Квалификация НАСТАВНИК



ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ
РАЗВИТИЯ ПРОЕКТА

2018 год

старт проекта

ДЛЯ ЧЕГО?

Проект направлен на изучение, развитие и распространение **лучших практик наставничества на рабочем месте**



ЦЕННОСТЬ НАСТАВНИКА



Помогает ввести стажеров и практикантов в профессию и должность: профессиональная, организационная и эмоциональная поддержка



Помогает новичкам быстрее адаптироваться в коллективе, выстроить деловые связи



Оказывает поддержку в освоении новых технологий и продвижении в карьере



УЧАСТНИКИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

Боле**е 130** организаций-участников проекта

из **18** субъектов Российской Федерации



КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД:
от проектирования системы наставничества «под ключ» до обучения наставников



Инструментарий проектирования и развития наставничества



Доступ к базе данных [лучших практик наставничества](#)



Проектно-аналитические сессии и семинары, консультации по проектированию и развитию системы наставничества



Обучение наставников предприятий – участников проекта

ЭФФЕКТЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

01

сокращение затрат на обучение персонала, снижение текучести кадров

02

быстрая адаптация новых работников на предприятии

ЭФФЕКТЫ ДЛЯ КОМПАНИИ

03

формирование квалифицированного и лояльного коллектива

04

сохранение и передача ключевых знаний компании

Повышение качества продукции и бизнес-процессов, снижение издержек предприятия

следовательно

ЭФФЕКТЫ ДЛЯ НАСТАВНИКОВ



Поддержка профессионального развития, горизонтальной и вертикальной карьеры работника



Снижение риска проф. выгорания



Новый, «свежий» взгляд на профессию, повышение статуса в коллективе



Развитие управленческих и педагогических компетенций

ЭФФЕКТЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

ЭФФЕКТЫ ДЛЯ ПРАКТИКАНТОВ, СТАЖЕРОВ, ИНЫХ НАСТАВЛЯЕМЫХ



Уверенное «вхождение
в профессию»
студентов и выпускников



Быстрая адаптация на новом
рабочем месте



Снижение профессионального
риска



Профессиональное
и эмоциональная поддержка



Поддержка профессионального
развития, горизонтальной
и вертикальной карьеры



Повышение качества
практической подготовки
студентов и престижа учебного заведения



Оптимизация партнерского
взаимодействия с работодателем



Поддержка профессионального
развития и трудоустройства студентов

ЭФФЕКТЫ ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В рамках проекта созданы информационные и методические условия: определен и описан функционал наставника, опубликованы материалы по развитию наставничества для HR и руководителей организаций, руководство для наставников, брошюры и видеоролики, направленные на продвижение проекта и развитие наставничества на рабочем месте >>>

<https://bc-nark.ru/projects/employers/mentor/>



ПЕРСПЕКТИВЫ

2021 года – развитие и продвижение проекта: расширение количества участников, разработка новых методических и информационных материалов

Приглашаем руководителей компаний,
образовательных организаций, наставников,
студентов и молодых специалистов
стать участниками проекта «Квалификация
НАСТАВНИК»!

Подробная информация и материалы по проекту
представлены и регулярно обновляются на сайте и в 
группе в facebook Базового центра подготовки кадров 



bc-nark.ru



facebook.com/bcnark



*Не упускайте свою возможность,
перезагрузите систему наставничества
и выведите ее на новый уровень!*