

СТРАТЕГИЯ ПОСТРОЕНИЯ КАРЬЕРЫ

Постоянное, непрерывное обучение. Динамика изменений в современном мире будет наращивать обороты в геометрической прогрессии. А это значит, что подходы и технологии ведения бизнеса и коммуникаций будут меняться так же стремительно. Знания будут устаревать ещё до того момента, как вы покинете учебное заведение. Поэтому постоянное обучение и повышение квалификации в течение всей жизни станет неотъемлемой частью конкурентоспособности работника на рынке труда и сотрудника внутри организации как кадрового ресурса.

Многие предприятия имеют собственные отделы обучения персонала или корпоративные университеты, беря на себя заботу о развитии сотрудников. Но не стоит надеяться только на предприятие. Нужно и самому проявлять активную жизненную позицию. Только тогда предприятие будет ценить вас как потенциально перспективного кадра.

Быть ценным и перспективным работником сегодня предполагает:

- самообучение и изучение актуальных источников – видео, специализированная литература, интернет
- посещение тренингов, мастер-классов, семинаров, профессиональных курсов;
- общение с коллегами и правильная постановка вопросов;
- успешное прохождение регулярно устраиваемых на работе аттестаций и профпроверок.

Стратегия построения карьеры вы сможете участвовать в перспективных проектах, а в скором времени даже возглавлять свои собственные.

Желание и инициатива. Вы должны показать руководству, что готовы к решению самых высоких и сложных задач, что способны выполнять большой объем функций и обязанностей, и настроены решительно занять высокую должность и увеличить свой материальный достаток.

Будьте активны, не бойтесь экспериментировать, отстаивать свою точку зрения, выходить с инициативой на уровень лиц, принимающих решения. И успех не заставит себя ждать.

Ведь слово «успех» сродни слову «успеть». А это значит - успеть стать успешным!

Методов и способов построения карьеры множество, но лишь соблюдая все перечисленные, **вы добьетесь положительного результата.**

Стратегия построения карьеры состоит из правильного и последовательного выполнения шагов к достижению желаемого результата. Важными этапами построения карьеры являются: осознанный выбор профессионального образования; закрепление полученных знаний на практике; выбор места работы; постоянное, непрерывное обучение; желание и инициатива.

Осознанный выбор профессионального образования. Именно выбор места обучения является фундаментальным шагом к успешному построению карьеры. Будь вы студент, специалист или руководитель, вы должны чётко представлять, ради чего идете учиться, какое образование и специальность хотите получить, с кем хотите оказаться за одной партой, к какому профессиональному сообществу хотите принадлежать после обучения.

В отобранном учебном заведении (вузе, техникуме, колледже, бизнес-школе) вы должны не просто получить диплом об образовании и потратить на это несколько лет впустую, а действительно чувствовать себя комфортно, получать удовольствие от самого процесса обучения, проявлять активную тягу к приобретению новых знаний, впитывать получаемую информацию, заводить полезные контакты с преподавателями, работодателями и одногруппниками. Иными словами, ваш старт должен дать нужное ускорение на будущее. Для этого необходимо проанализировать рынок образования в России и за рубежом, пообщаться со студентами и выпускниками интересующих вас учебных заведений, посетить не одну Ярмарку вакансий или День карьеры. А лучше всего пообщаться с экспертом по образованию в рамках услуги образовательного консалтинга и получить всю необходимую вам исчерпывающую информацию за один день.

Только сделав осознанный выбор и имея большое желание учиться, вы сможете привить себе тот стиль жизни, который неизбежно приведет вас к построению успешной карьеры.

Закрепление полученных знаний на практике. Многими государственными и частными образовательными организациями устраиваются летние стажировки, которые предоставляют для вас шанс получить первый рабочий опыт и практическое использование полученных ранее знаний.

Именно здесь вы получите ответ на свой вопрос, занимаетесь ли вы тем, что вам нравится, что подогревает ваш интерес к профессиональному развитию, что может стать целью вашей дальнейшей жизни.

Предприятия сами ищут возможность нанять на некоторое время молодых работников, обучить их и создать все условия для их дальнейшего развития. Это является самой ценной инвестицией как в сфере бизнеса, так и в научной среде. На многочисленных сайтах, на Ярмарках вакансий в вузах и бизнес-школах, на сайтах самих предприятий вы сможете найти информацию о ближайших стажировках и временных вакантных позициях для молодых специалистов, что в перспективе может даже если и не стать вашим основным местом работы, то определённо дать представление о работе любой организации в целом и своём идеальном месте внутри этой организации.

Для взрослых состоявшихся специалистов организуются специальные узкопрофильные стажировки в ведущие российские и зарубежные компании с целью ознакомления с передовым опытом и наращивания своих узкопрофессиональных компетенций.

Таким образом, после выбора места обучения важным становится применить получаемые теоретические знания на практике – это второй основной этап к построению профессиональной карьеры.

Выбор места работы. После получения базовых и специальных знаний в учебном заведении, более глубокого ознакомления со своей специальностью на практике вы неизбежно приходите к очередному важному решению - это выбор места работы.

Не все образовательные организации и предприятия предоставляют возможность стажировки. Поэтому уже на старших курсах вы должны найти подходящее для вас место работы, которое впоследствии станет для вас если не постоянным, то длительным.

При выборе подходящего места работы необходимо смотреть немного вдаль, на перспективу. Не стоит менять убеждения лишь ради мгновенной разницы в зарплате. Проанализируйте динамику развития отраслей, сценарии карьерного развития на разных предприятиях и организациях, поговорите со специалистами, экспертами и карьерными консультантами. В этом важном вопросе выбор должен быть не менее осознанным, чем при выборе образования, ведь от старта в работе будет зависеть и дальнейший карьерный рост.

Так, хорошую перспективу для молодёжи предлагают иностранные компании. Это

и дополнительное обучение на рабочем месте, и поступательный рост оплаты труда, и командировки за рубеж, и дружный коллектив, и демократичная корпоративная культура. Но в основном это торговые компании, шаблонные действия, минимум самореализации и быстрый карьерный потолок. В российском бизнесе, напротив, всё достаточно динамично, хаотично и непредсказуемо, зато самореализации и возможностей хоть отбавляй.

И уж чего не стоит делать совершенно точно, так это устраиваться на первую попавшуюся работу или менять работы каждый год, исследуя рынок труда методом проб и ошибок. На это можно потратить всю жизнь, и в итоге остаться у разбитого корыта.