

## **САМЫЕ ЛЮБИМЫЕ «РАЗВОДКИ» МОШЕННИКОВ И НЕДОБРОСОВЕСТНЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

**1. Деньги.** «Чтобы получить доступ к базе данных вакансий – вам нужно заплатить за консультацию». «Прежде чем мы возьмём вас на работу вы должны пройти психологический тест – это платная услуга». «Все сотрудники в нашей фирме сначала проходят обучение за свой счёт и только после этого мы оформляем с ними договор». «Для того, чтобы приступить к работе вам нужно купить необходимое оборудование, спецодежду и пр». «Нам нужны деньги на оформление документов о трудоустройстве – не беспокойтесь, они будут приплюсованы к вашей первой зарплате».

Формулировки могут быть разные, но вы должны запомнить главное – вы устраиваетесь на работу, чтобы зарабатывать деньги, а не тратить их. Во всех остальных случаях – это обман и мошенничество!!!

По закону работодатель не имеет никакого права требовать деньги в виде какой-либо предоплаты или навязывать приобретение своих товаров и услуг. Все необходимые материалы для работы должны предоставляться бесплатно. В кадровых агентствах процент берётся с компании, а не с соискателя.

**2. Испытательный срок.** «Вы должны пройти испытательный срок. Сколько он будет длиться зависит от вашей усердности». «Договор с вами мы заключим только после прохождения испытательного срока. Ну, а пока вы будете получать 25 тыс. рублей». «У нас в фирме во время испытательного срока зарплата не выплачивается, вы же еще не оформлены».

**Испытательный срок** – это нормальная практика, но он обязательно должен быть зафиксирован в трудовом договоре и не может длиться более трёх месяцев. Не соглашайтесь, если вам предлагают подписать договор только после испытательного срока – это незаконно. То есть, при любом раскладе, все необходимые документы вы должны подписать в первый рабочий день.

В приложении к трудовому договору должны быть условия прохождения испытательного срока: план задач, в случае невыполнения которого, он считается не пройденным. Если вас пытаются уволить, требуйте перечисления оснований – вам обязаны их предоставить в письменном виде. До тех пор не подписывайте приказ об увольнении и не пишите заявления по собственному желанию. В конфликтной ситуации настаивайте на расторжении договора по соглашению сторон. Если план задач не был составлен, вы можете требовать компенсацию.

**3. Тестовое задание.** Это наверное самая обсуждаемая тема, как со стороны соискателей, так и со стороны работодателей. Выполнять – не выполнять, должны оплачивать или нет, какой должен быть объём тестового задания и в какие сроки выполняться? Во-первых, тестовые задания законом не запрещены, ну как ещё можно оценить уровень и квалификацию соискателя? Но тесты бывают разные и зачастую они используются просто для выполнения текущей работы фирмы «на халяву».

Что вас должно насторожить? Чрезмерная детализация. Не просто вкратце изложить своё видение будущих задач и способов их достижения, а разработать конкретный логотип или PR-кампанию для определённого заказчика. Найти 10 экспертов, которых еще не было в программе и договориться с ними об интервью и пр.

Как правило, в серьёзных фирмах тесты находятся в открытом доступе – на сайте, чтобы у соискателя не было причин сомневаться в честности работодателя, так как задание для всех кандидатов одинаково. Если ваше тестовое задание не попало «в стол», а в итоге пошло в эфир, в печать – его должны оплатить.

**На какие ещё «звоночки» нужно обращать внимание при поиске работы?**

- Зарплата, которая в несколько раз выше рыночной.
- Отсутствие сайта у серьёзной компании. Вообще никакой информации о фирме в интернете.
- Большая текучка, одна и та же вакансия появляется в сети раз в месяц.

- Всех соискателей зовут на собеседование в одно время, ксерокопируют паспорта и просят сначала подписать договор о неразглашение коммерческой информации.

- На собеседовании вам не могут внятно ответить ни на один вопрос, ограничиваются общими фразами.